

今どき若手社員への 接し方、教え方

～素直さとまじめさを自律的な成長につなげる～

このような方におすすめてす!

若手社員が辞めていく

部下の育成に悩む

若手人材が採用できない



40～50代以上の氷河期世代、バブル世代と20代のZ世代と呼ばれる若手社員との間には大きなギャップがあり、育ってきた環境や育てられ方の違いに伴って考え方や価値観も大きく変化しています。しかし、次世代を育てて確実にバトンを渡すためには、その違いを否定するのではなく理解しながら活かしていく必要があります。そのための意識転換のポイントと上手に関わっていくためのコミュニケーションについてご紹介します。



【講師プロフィール】

株式会社ナレッジステーション/
若手社員育成研究所 代表

いとう せいいちろう

伊藤 誠一郎氏

【主なカリキュラム】

1. 今どき若手社員の育ってきた背景を知る
2. 今どき若手社員特有の思考、価値観を理解する
3. 世代間ギャップを乗り越えるコミュニケーション法
4. 新しい時代の上司、先輩のあり方
5. 二極化する若者の実態と対処法

■職歴・経歴

医療情報システム、医療コンサルティング業界を経て、2009年株式会社ナレッジステーションを設立し、新入社員から管理職までビジネススキルアップ、人材育成をテーマに研修事業を開始。2012年AO入試指導塾Recotを設立し、高校3年生を対象にエントリーシート作成、プレゼン発表、面接、小論文指導を開始。今どきの若者の特性に合わせた指導法によって合格率93%を達成している。現在、多くの若者と接する氷河期世代という二刀流講師の強みを活かし、安心安全な職場環境と円満な上司、部下の関係構築に尽力している。

日時

2025年1月21日 火 14:00～15:30

会場

下諏訪商工会議所

受講料

無料

定員

30名



◎主催：お申し込み・お問い合わせ

下諏訪商工会議所・中小企業相談所・下諏訪労務対策協議会

TEL (0266) 27-8533 (担当/中村・清水・下條)

※右記QRコードの
申込フォームより
お申し込みください

〒393-0087 下諏訪町西鷹野町4611番地

下諏訪商工会議所

